

ESG

Duurzaamheidsverslag Gooskens Hout Groep

2025

BEZOEKADRES

Hoofdstraat 2,
5528 AJ Hoogeloon

T: 0497-684848

E: hoogeloon@gooskens.nl

W: www.gooskens.nl

KVK 17041186

BTW NL004479129B01

Inhoudsopgave

Introductie

4

ESG Governance

7

Strategie & business model

9

Stakeholderanalyse

14

Duurzame activiteiten

17

Beleid en initiatieven

17

Environment

19

Social

20

Governance

23

23

Environment

26

Energie en broeikasgassen

27

Vervuiling lucht, water en bodem

33

Biodiversiteit

34

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

35

Social	37	
<i>Algemene kenmerken van medewerkers</i>		38
<i>Gezondheid en veiligheid van medewerkers</i>		41
<i>Beloning, collectieve onderhandelingen en training</i>		42
Governance	44	
Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping		45
Integratie van ESG in bedrijfsvoering		46
Vooruitkijken		46
Ambities, Acties en Beleid richting 2030	48	
Environment		49
Social		51

Introductie

Als lokaal betrokken familiebedrijf zijn wij ervan overtuigd dat onze organisatie een verantwoordelijkheid heeft richting onze eigen mensen, de planeet, de lokale gemeenschap en de maatschappij als geheel.

Gooskens Hout Groep heeft maatschappelijk verantwoord ondernemen daarom al generaties lang erg hoog in het vaandel staan. Bij iedere bedrijfsbeslissing stellen we ons ten doel om een harmonieuze balans te vinden tussen een minimale milieu-impact, sociale belangen en ondernemerschap.

Dit alles is volledig in lijn met onze missie: “Gooskens Hout is dé onafhankelijke partner voor naaldhout in Europa voor alle bedrijven die naaldhout toepassen in hun productieprocessen en handelsactiviteiten. Ons familiebedrijf is continue op zoek naar hechte relaties met medewerkers, klanten en leveranciers. We denken altijd in oplossingen met een ruimere toepassing van naaldhout en maximale meerwaarde voor onze klanten.”

Overigens is maatschappelijk verantwoord ondernemen een keuze. En iedere dag weer kiezen we er bewust voor om onze passie voor vuren hout, ons vakmanschap en onze geschiedenis naar nieuwe hoogten te brengen. Dat alles, omdat we samen verantwoordelijk zijn voor een duurzame toekomst.

Want écht investeren in de lange termijn, dat doe je niet door alsmaar over de verre toekomst te praten. Investeren in de lange termijn doe je door vandaag en morgen te doen waar anderen alleen van dromen.

Daarom kijken we iedere avond uit naar de volgende ochtend, en hoe vroeg die ook komt – een nieuwe dag waarop we weer keihard kunnen werken aan het voortbestaan van ons bedrijf, net zoals onze voorvaders dat al generaties lang deden.

Al 162 jaar lang zeggen wij vol trots:
WIJ ZIJN VAN GOOSKENS HOUT!

Hoogeloon, (06/06-2025)
Directie – Gooskens Hout Groep BV.

Vanwege deze overtuigingen werken wij in 2025 onze eerste CS-RD-duurzaamheidsrapportage uit.

Deze rapportage is gekoppeld aan de Corporate Sustainability Reporting Directive, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid.

Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor

“Comprehensive module” met uitzondering van rapportage op scope 3 emissies.

Dit verslag is opgesteld op geconsolideerde basis.

Naast Gooskens Hout Groep als moedermaatschappij bevat de consolidatiekring ook de volgende dochterondernemingen:

	B.V. Houthandel Gooskens Hoogeloon	B.V. Houthandel Gooskens Moerdijk	Gooskens Hout Helmond B.V.	Gooskens Hout Overboord B.V.
Juridische vorm van de onderneming	BV	BV	BV	BV
NACE-sectorclassificatiecode(s)	16, 4683	16, 4683	16, 4683	4683
Balans totaal (in euro's)	14.880.595,99	21.612.865,91	9.684.078,64	4.357.713,92
Omzet (in euro's)	20.589.852	31.734.880	9.996.954	11.365.581
Land + adres (kantoor, fabriek of magazijn)	Hoofdstraat 2, 5528AJ Hoogeloon	Middenweg 51, 4782PM Moerdijk	Gerstdijk 15, 5704RG Helmond	Hoofdstraat 2, 5528AJ Hoogeloon
Geolocatie (kantoor, fabriek of magazijn)	51°23'29.7"N 5°16'02.0"E	51°41'35.9"N 4°35'00.4"E	51°26'48.8"N 5°41'49.0"E	51°23'29.7"N 5°16'02.0"E



Environment



Social



Governance

Om onze duurzaamheidsrapportage op te stellen, hebben we drie stappen gezet.

Ten eerste hebben we onze belangrijkste stakeholders in beeld gebracht.

Ten tweede hebben we onze materiële thema's bepaald.

Ten derde hebben we gerapporteerd over de materiële thema's.

In 2025 is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van het bedrijf op thema's die relateren aan Environment, Social en Governance.

Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.

Samen groeien

Ons verhaal gaat over **continuïteit van ons familiebedrijf** en het **duurzaam** streven naar de beste **oplossingen voor onze klanten**. Over samen werken aan een betere, groenere en socialere wereld. Goed zorgen voor onze mensen, voor elkaar en de directe omgeving van Gooskens Hout.

Continu **investeren in mensen** en **innovaties** vinden we belangrijk. We koesteren de oudere loten aan onze stam. Bieden een werkend leven lang groeiperspectief om kennis en kunde te behouden en te laten delen.



Want **nieuwe generaties** dienen zich aan. We geloven in hun ontlukkende **talenten**, mogelijkheden en in de **vernieuwing** die zij op hun beurt zullen brengen. Ook dat geven we bij Gooskens Hout volop de ruimte.

Met de wortels stevig verankerd in de grond, met de kruin naar de zon. **Zo groeien wij al méér dan 160 jaar lang.**

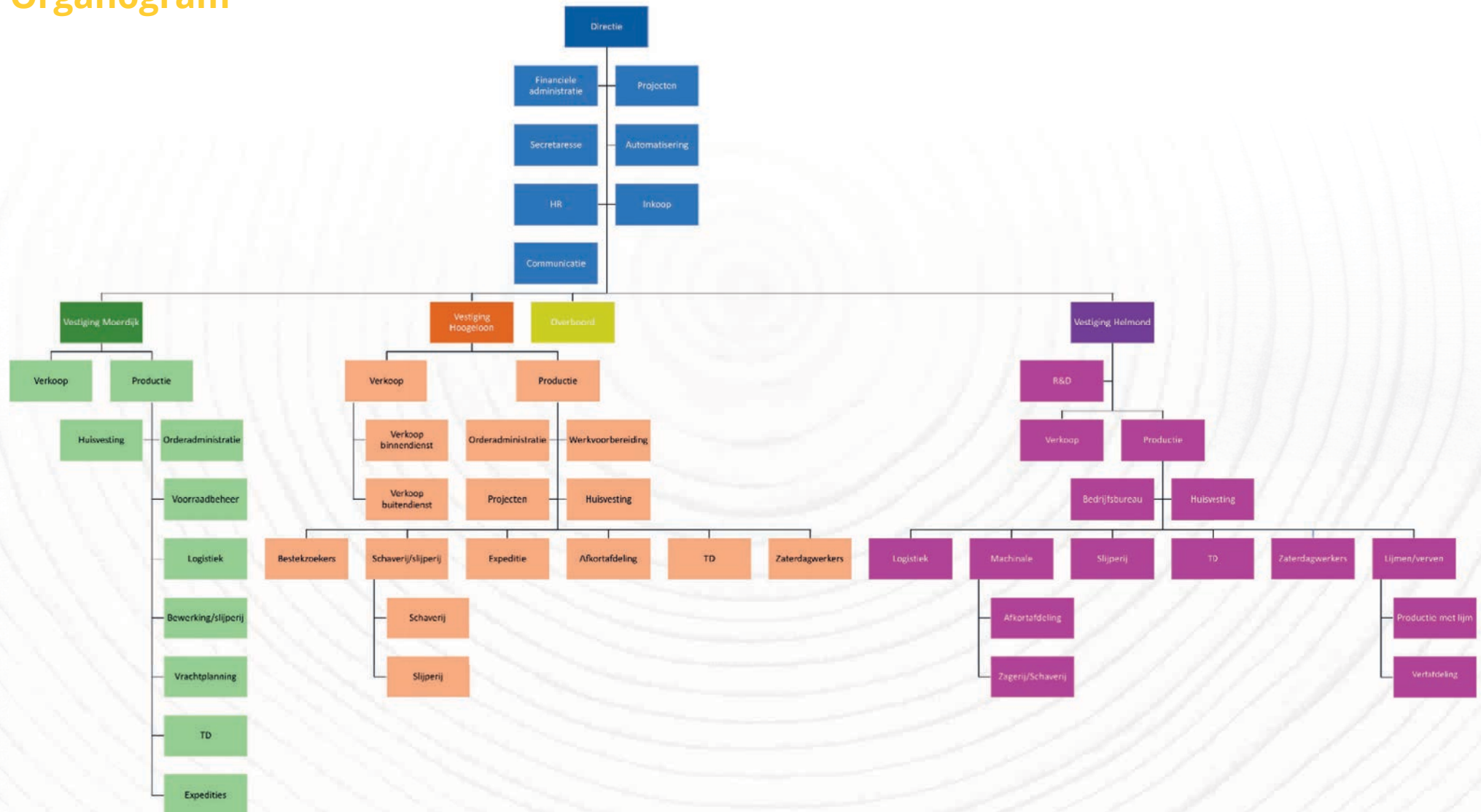
ESG Governance

Om duurzaamheid te borgen en effectief aan te sturen hebben wij een ESG-governance geïmplementeerd. Hieronder zijn de rollen en verantwoordelijkheden verder toegelicht.

Verdeling in de organisatie

- **Controlerend:** commercieel directeur en financieel directeur
- **Verantwoordelijk:** procesmanager
- **Uitvoerend:** CSRD-projectgroep
 - commercieel directeur
 - financieel directeur
 - procesmanager
 - HR manager
 - inkoper
 - financieel manager

Organogram



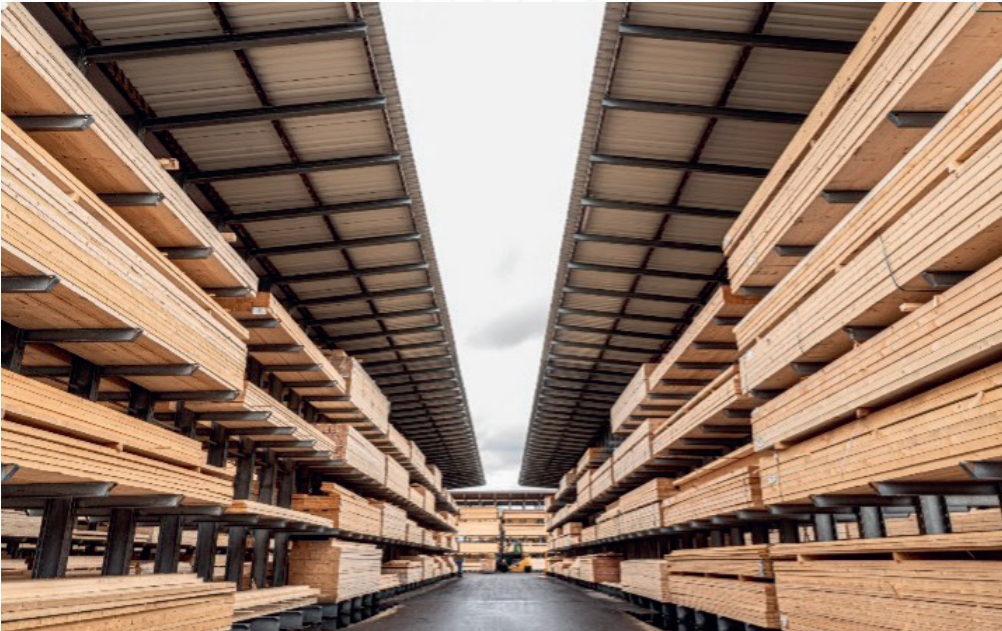
Genderdiversiteitsratio

Het bestuursorgaan van Gooskens Hout Groep bestaat uit vijf leden, waaronder twee vrouwen.

Gender	Aantal leden bestuursorgaan	Percentage van totaal bestuursorgaan
Man	3	60%
Vrouw	2	40%
Anders*		
Niet gerapporteerd**		

*Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.

**Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.



Strategie & business model

Bedrijfsprofiel

De wortels van Gooskens Hout liggen in het Brabantse Hoogeloon waar sinds de oprichting in 1863 wordt gehandeld in hout. In de loop der jaren is de vestiging Hoogeloon uitgegroeid tot een volwassen productiebedrijf gespecialiseerd in het verzorgen van bestekmatige opdrachten. In de ruim opgezette productieafdeling voeren – de veelal in eigen huis opgeleide – vakkrachten diverse bewerkingen uit zoals het schaven, zagen en afkorten van vuren hout.

Hoogeloon onderscheidt zich door de combinatie van kundige medewerkers en de modernste productiefaciliteiten. Daardoor kunnen onze opdrachtgevers stevast rekenen op een hoge mate van flexibiliteit en kwaliteit in maatwerk. Mede dankzij de buffervoorraad in de vestiging Moerdijk is snelle levering – variërend van enkele stuks tot serieproducties – gegarandeerd.

Om de eigen import van vurenhout mogelijk te maken opende Gooskens Hout in 1963 de vestiging in het West-Brabantse **Moerdijk**. Zeeschepen uit verschillende windstreken meren hier aan om op de eigen kade gelost te worden.

Onze voorraad – met een grote diversiteit in lengtes en kwaliteiten – wordt onder de juiste condities opgeslagen op het 7 hectare grote bedrijfsterrein. Naast de volume-handel is de vestiging in Moerdijk gespecialiseerd in het zagen, schaven en afkorten van grote partijen vurenhout.

Met de ambitie om als totaalpartner op de markt te opereren, nog grotere volumes vurenhout te willen leveren en verder te specialiseren in vurenhout, neemt Gooskens Hout eind 2018 het bedrijf Mevo Houtindustrie over in **Helmond**. De nieuwe specialisten in vurenhout worden met open armen ontvangen en in de familie opgenomen. Dagelijks dragen zij zorg voor de benodigde extra capaciteit in houtbewerking, voor langere lengte gevingerlast hout en voor de productie van specifieke halffabricaten voor de houtverwerkende industrie.

Gooskens Hout **Overboord** is puur actief in de verkoop en levering van gezaagd of geschaafd vurenhout, rechtstreeks vanaf de zagerij in het land van herkomst. Om duurzaam vorm te kunnen geven aan haar doelstellingen investeert Gooskens Hout in het opbouwen en onderhouden van een uitgebreid inkoopnetwerk in onder andere Scandinavië en in Centraal Europese landen. Dankzij goede inkoopafspraken en de hechte partnerships, zijn pakketten vurenhout in de wenselijke maatvoeringen en kwaliteiten continue leverbaar tegen concurrerende prijzen.

Onze strategie en missie

Onze missie en visie hebben we in de vorm van een strategiekaart 2025 concreet gemaakt.





Certificeringen en regelgeving

Gooskens Hout Groep is in het bezit van de volgende certificeringen:

Certificatie	Omschrijving	Certificaat
FSC-COC MULTI-SITE CERTIFICAAT	De Forest Stewardship Council® (FSC) is een van deze organisaties die zich hard maken voor het behoud en verantwoord bosbeheer. Met ons FSC-certificaat dragen we bij aan de bescherming van onze bossen.	 Het keurmerk voor verantwoord bosbeheer
PEFC-COC MULTI-SITE CERTIFICAAT	Een internationaal onafhankelijk keurmerk ter bevordering van duurzaam bosbeheer. Ook met ons PEFC-certificaat kunnen we garanderen dat ons hout 'uit het juiste hout gesneden wordt'.	
STIP CERTIFICAAT	Met STIP-certificering tonen wij aan dat we alleen verantwoord geproduceerd hout kopen en dus ook verkopen, wat voldoet aan de duurzaamheidseisen van de rijksoverheid. Zodoende kopen en verkopen wij uitsluitend FSC en PEFC gecertificeerd hout.	

NEN-EN-ISO 14001

ISO 14001 is de internationale norm met eisen voor een milieumanagementsysteem. Het milieumanagementsysteem wordt gebruikt om een bij de organisatie passend milieubeleid te ontwikkelen en de uitvoering ervan te borgen.



CE

Voor de meeste bouwproducten geldt dat een CE-markering verplicht is om ze op de Europese markt te verhandelen. Dit laat zien dat het product volgens Europese normen is getest en beoordeeld op veiligheid, maar ook op gezondheid en milieubescherming. Met onze CE-certificaten en prestatieverklaringen (DOP: Declaration of Performance) kunnen wij (gevingerlast) hout als bouwproduct leveren onder de gestelde eisen.



KOMO

Met onze KOMO-certificaten leveren wij vuren hout dat aantoonbaar voldoet aan de gestelde eisen binnen de bouw- en infrasector. KOMO staat voor onafhankelijke kwaliteitsverklaringen die zekerheid bieden over de prestaties en betrouwbaarheid van bouwproducten.



NEN-EN-ISO ISO 9001

ISO 9001 is de internationale norm met eisen voor een kwaliteitsmanagementsysteem. Het kwaliteitsmanagementsysteem wordt gebruikt om een bij de organisatie passend kwaliteitsbeleid te ontwikkelen en de uitvoering ervan te borgen.



ISPM15

In de verpakkingindustrie wordt veelal geëist dat het hout voor de houten verpakkingen onder ISPM 15 is geleverd. De eisen aan ISPM 15 moet de verspreiding van levend ongedierte door transport van houten verpakkingen voorkomen. Wij zijn aangesloten bij stichting Markering Houten Verpakkingen (SMHV) en mogen het internationale merkteken met een uniek registratienummer voeren. Wij staan geregistreerd onder nummer 093.



Stakeholderanalyse

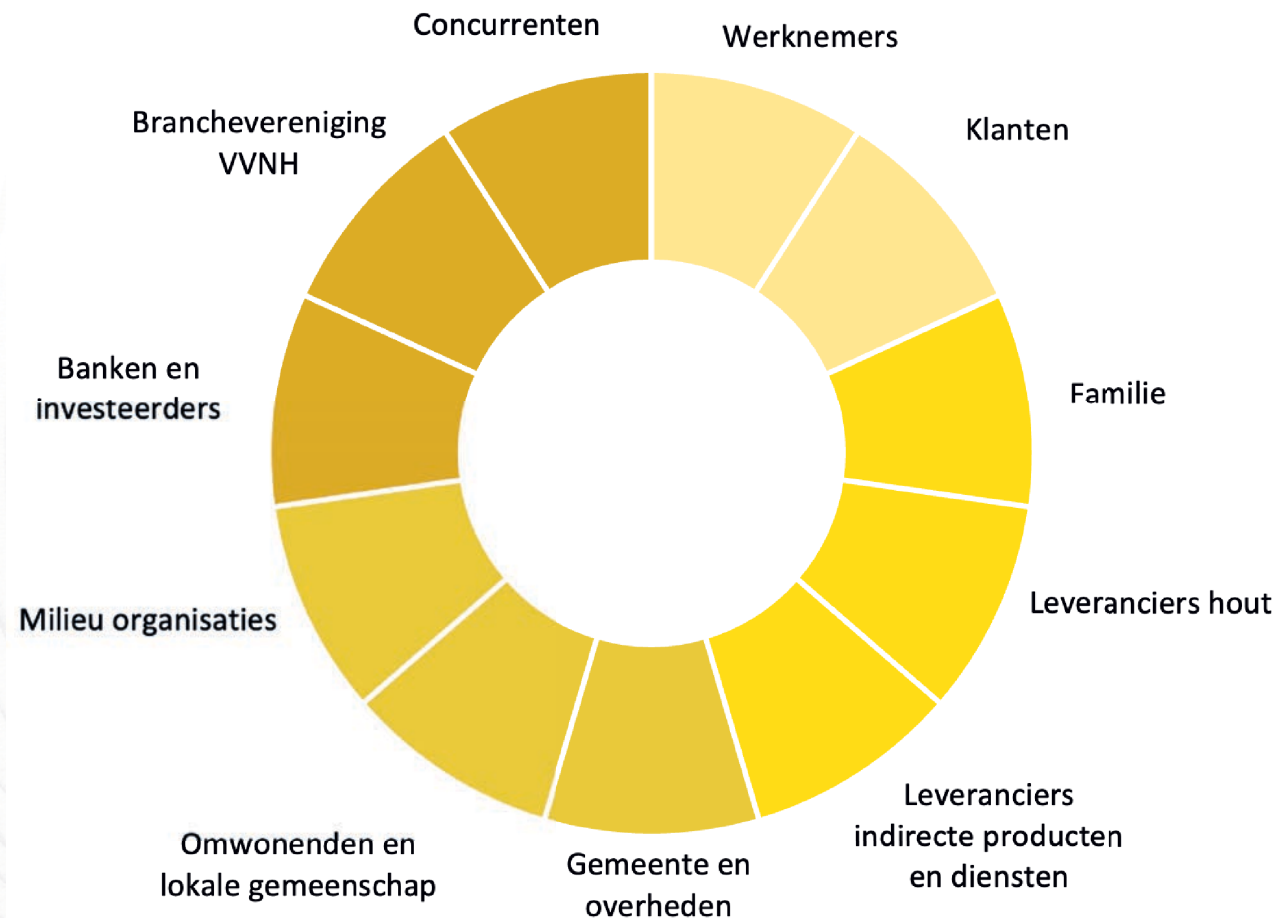
Gooskens Hout levert ruw en bewerkt vurenhout. Leveringen variërend van één plank tot volle vrachten, al dan niet rechtstreeks vanuit het land van herkomst.

Met een doorlopend beschikbare voorraad van ruim 50.000 m³ vurenhout is Gooskens Hout een van de grootste vurenhoutleveranciers in de Benelux.

In het opstellen van onze duurzaamheidsrapportage zijn we gestart met het op hoofdlijnen in beeld brengen van onze belangrijkste stakeholders.

Hieronder zie je onze belangrijkste stakeholders waarmee wij in direct contact staan om onze ESG-ambities bij te toetsen, aan te scherpen en over te delen.

Stakeholderanalyse



Uit het juiste hout

Passie voor hout en **gewoon doen waar je goed in bent** zijn twee onderscheidende factoren van Gooskens Hout. De belangrijkste pijler van succes is misschien wel de kracht van het **familiebedrijf**, waaraan inmiddels de 6e generatie Gooskens leiding geeft.

Maak kennis met onze **mensen**. Onze **familieleden**. Ruim 195 specialisten in vuren in het hier en nu. Van jong tot oud en van schaaf tot sales, allemaal met hart voor hout.



Ze denken mee over de **oplossingen voor alle uitdagingen** en houtbehoeften. Dag in dag uit maken zij onze producten, zien zij nieuwe kansen en maken zij het verschil. **Samen maken zij Gooskens Hout.**

Vloggend en bevlogen vertellen ze alles over hun werk, producten en ons familiebedrijf.

Duurzame activiteiten

Beleid en initiatieven

In het afgelopen rapportagejaar hebben wij verschillende duurzame activiteiten ondernomen om bij te dragen aan een duurzamere economie. Graag presenteren wij de duurzaamheidspraktijken van de Gooskens Hout Groep op twee verschillende manieren.

Allereerst hebben wij onze duurzame initiatieven gekoppeld aan de VSME Comprehensive CSRD-thema's. Dit biedt een visueel, gestructureerd, overzicht van onze huidige stand van zaken. Deze aanpak stelt ons in staat om transparant te communiceren over de gebieden waar we ons op richten. Door onze initiatieven te koppelen aan de CSRD-thema's, kunnen we duidelijk laten zien hoe onze inspanningen bijdragen aan de naleving van de Europese regelgeving en onze eigen duurzaamheidsdoelstellingen.

Vervolgens hebben we onze duurzame activiteiten uitgesplitst onder de categorieën Environment, Social en Governance (ESG). Voor elke duurzame activiteit hebben we gedetailleerd beschreven wat er afgelopen rapportagejaar ondernomen is. Bovendien zijn al onze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, wat onze inzet voor wereldwijde duurzaamheidsdoelen onderstreept. Deze koppeling aan de SDG's benadrukt onze toewijding aan het ondersteunen van internationale inspanningen voor een betere en duurzamere toekomst.

Duurzaam beleid

Environment

Gooskens Hout Groep zet zich vol in op transparant duurzaam hout. Of houtbouw echt duurzaam is, staat of valt met de herkomst van het hout. Voor continuïteit is het belangrijk dat na de kap van het hout, nieuwe jonge bomen worden aangeplant die versneld CO2 opnemen. Daarom is 100% van het hout afkomstig uit duurzaam verantwoord beheerde bossen. Al het ingekochte hout is FSC- PEFC- gecertificeerd. Daarnaast beschikt Gooskens Hout over een STIP-certificaat. Ook wordt ingezet op vermindering van afval en verhoging van circulariteit van het eigen materiaal. Afvalhout wordt ingezet tot nieuwe toepassing. R&D draagt bij om de hoogwaardige toepassingen van duurzaam en milieuvriendelijk vurenhout te ontwikkelen en de levensduur te verlengen. Tot slot werkt Gooskens Hout nauw samen met kennis- en onderwijsinstellingen. Pijlers zijn: Duurzaam Vurenhout, Machines, Logistiek, Energie.

Social

Bij Gooskens Hout Groep zien we dat bekwame en gemotiveerde medewerkers de spil zijn van ieder productiebedrijf, zo ook bij Gooskens Hout Groep. Onze medewerkers zijn een belangrijke kracht in ons familiebedrijf en we proberen ons dan ook al jarenlang te onderscheiden door goed werkgeverschap. Pijlers zijn: Medewerkers en Lokale Betrokkenheid.

Governance

Gooskens Hout Groep hanteert een strikte code of conduct die transparantie over herkomst van hout waarborgt en ethisch zakendoen bevordert.

Deze initiatieven onderstrepen onze toewijding aan duurzaamheid en verantwoord ondernemen, en vormen de kern van onze strategie om een positieve impact te hebben op het milieu, onze medewerkers en de samenleving.

Duurzame activiteiten per CSRD-thema

In onderstaand schema presenteren wij hier een kort overzicht van onze bestaande duurzaamheidspraktijken per CSRD thema. Bij Gooskens Hout Groep is ons management team eindverantwoordelijk voor onze duurzaamheidspraktijken, -beleid en/of toekomstige initiatieven.

Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven			
	Bestaande duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven.	Openbaar beschikbaar?	Specifieke doelen?
Klimaatverandering	Ja	Ja	Ja
Vervuiling	Ja	Ja	Ja
Biodiversiteit	Ja	Ja	Nee
Water	Nee	Nee	Nee
Circulaire economie	Ja	Ja	Nee
Eigen personeel	Ja	Ja	Ja
Werknemers in de waardeketen	Ja	Ja	Ja
Getroffen gemeenschappen	Ja	Ja	Nee
Consumenten en eindgebruikers	Nee	Nee	Ja
Bedrijfscultuur	Ja	Ja	Nee

Duurzame activiteiten

Environment

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Gooskens Hout Groep gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van milieu verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Duurzame energie	Onze productiefaciliteit in Hoogeloon (Hoofdkantoor) heeft een energielabel A+++ met warmtepomp en 874 zonnepanelen. Van alle heftrucks rijdt 95% elektrisch. In Helmond en Moerdijk is dit al 100%. Van onze zakelijke auto's (20) rijdt 35% elektrisch (7) en 15% hybride (3). In alle Gooskens Groep locaties hanteren we LED-verlichting.	
Actie voor het klimaat	We voldoen aan de vereisten voor de ISO 14001-certificering. Het eigen houten bedrijfsafval wordt 100% ingezet als nieuw product.	

Duurzame activiteiten

Social

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Gooskens Hout Groep gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van sociaal verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Goede gezondheid en welzijn	Medewerkers worden gestimuleerd om met gratis fiets van de zaak te reizen. Iedere week komt een personal trainer op iedere vestiging met optioneel weging, meting en voedingsadvies. Sportabbonnementen worden vergoed en gratis fruit van de zaak. Extra vrije dagen zijn beschikbaar voor vrijwilligerswerk. We hebben een externe budget coach en pensioenadviseur. We nemen de veiligheid van onze medewerkers in de locaties in acht door de inrichting van protocollen (evacuatie, machines, training bescherming, etc.).	

Kwaliteitsonderwijs voor al onze
(toekomstig) medewerkers

We bieden een groeigesprek aan om de
persoonlijke ambities van collega's op
tafel te krijgen.



We bieden lifecycle gesprekken om mee te
denken over een gezonde financiële toekomst.

We zijn een erkende leerplek en werken samen
met VMBO's, MBO's en HBO's voor snuffelstages
en langdurige stages.

Houtskool: Samen met De Maackers, een sociale
houtonderneming, leiden we samen mensen op
die moeite hebben om aan te haken op de huidige
arbeidsmarkt tot ware houtspecialisten.

We bieden opleidingen aan zoals BHV,
houtsorteercursus, opleiding machinaal
houtbewerker houthandel.

Waardig werk en economische groei

In 2023 is Gooskens Hout Groep uitgeroepen door de ondernemers binnen de Brabantse Kempen tot winnaar van de OBGB-werkgeversprijs. Dit hangt samen met goed werkgeverschap.



We hebben een personeelsvereniging die is geënt op activiteiten voor het personeel.

Verantwoorde consumptie en productie

Van ons eigen houtafval, afkeur en retour schaven/zagen terug naar voorraadproduct. Is dit niet mogelijk, dan worden pallets, strijken en opbindlatten gemaakt die we keer op keer kunnen gebruiken.



Sponsoren van hout

Het is onze maatschappelijke taak om ervoor te zorgen dat kleine kinderen opgroeien met hout. We sponsoren hout aan scholen, kinderdagverblijven, verenigingen en voor evenementen.

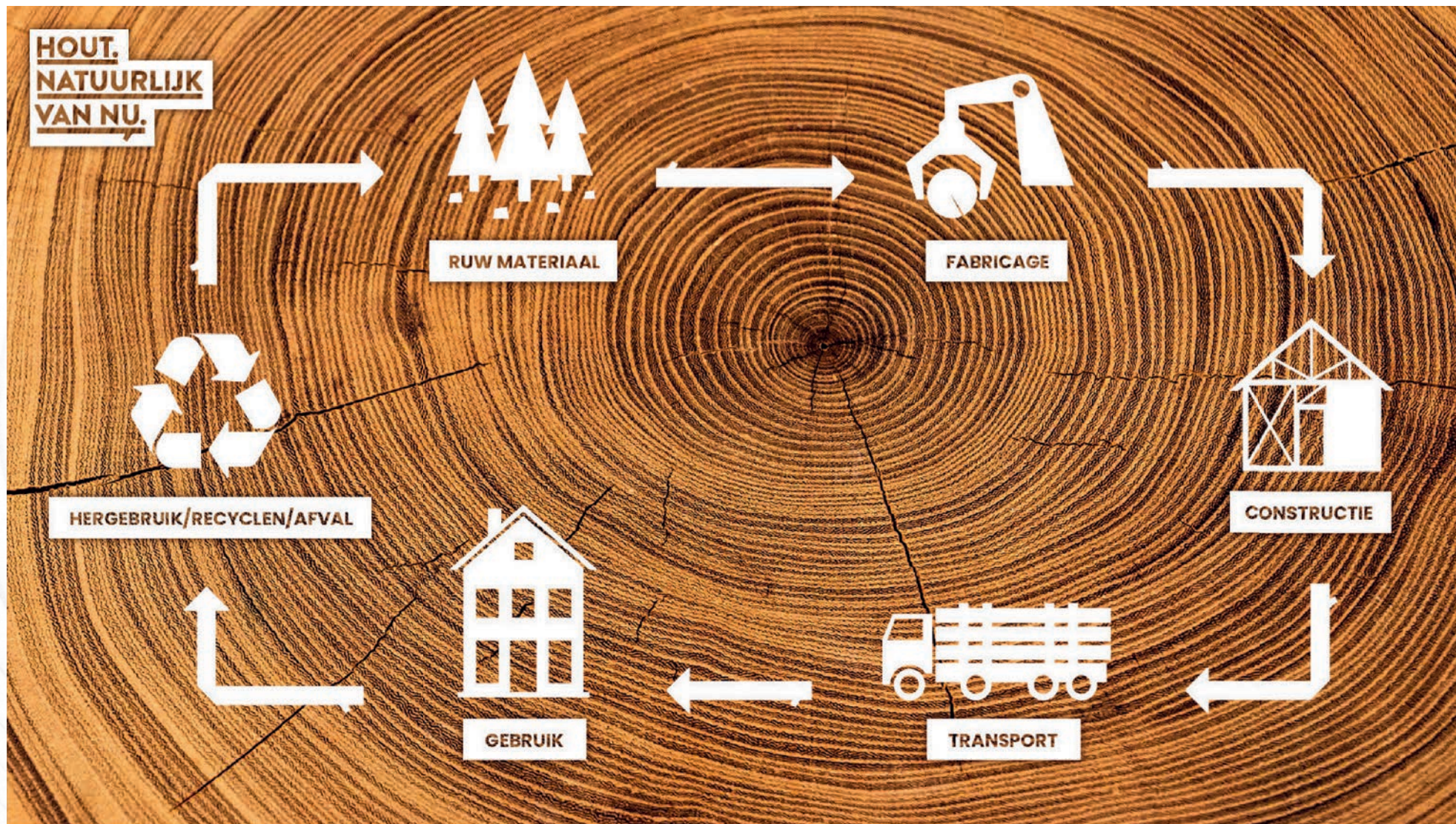


Duurzame activiteiten

Governance

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Gooskens Hout Groep gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van partnerschappen verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Bedrijfscultuur en veiligheid	We hanteren een interne code of conduct. We voldoen aan de vereisten voor de volgende certificeringen: • ISO 9001 • ISO 14001 • PEFC • FSC • STIP • CE • KOMO • ISPM-15 We bereiden ons voor op de volgende wetgevingen: • EUDR • NIS-2 Cybersecurity	



Toelichting op de 'life cycle assessment' van hout.

Bron: Centrum Hout (2025). *Centrum Hout Media Downloads*. Geraadpleegd op 19-05-2025: <https://www.centrumhout.nl/>

Materialiteitsanalyse

Na het opstellen van de stakeholderanalyse zijn we aan de slag gegaan met een materialiteitsanalyse. Gooskens Hout Groep heeft deze analyse gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit: impact materialiteit en financiële materialiteit. We hebben de lijst met de materiële thema's uit de conceptringen genomen. Vervolgens hebben wij per thema de "impact materialiteit" en de "financiële materialiteit" bepaald:

- **Impact materialiteit:** onze impact op mens en milieu.
- **Financiële materialiteit:** daadwerkelijke of potentiële financiële impact vanuit duurzaamheid op ons bedrijf.

Wij hebben de thema's gescoord op hoog, gemiddeld, laag. Alle thema's die ten minste één keer 'Hoog' hebben gescoord, worden meegenomen in deze rapportage. Onderstaande tabel geeft een visueel beeld van de definitieve materiële thema's.

Thema's		Impact materialiteit	Financiële materialiteit
Environment	B3 Energie en broeikasgassen	Hoog	Laag
	B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Laag	Hoog
	B5 Biodiversiteit	Laag	Hoog
	B6 Water	Laag	Laag
	B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Hoog	Hoog
Social	B8 Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog	Hoog
	B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	Hoog
	B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	Hoog
Governance	B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Hoog	Laag



ENVIRONMENT

Environment

Energie en broeikasgassen

Impact

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Bij Gooskens Hout Groep vinden we het belangrijk om inzicht te hebben in ons verbruik, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO2-uitstoot. Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

2024 Energieverbruik (MWh)

Fossiele Brandstoffen	Totaal verbruik	1151,74 MWh
	Gas	521,90 MWh
	Wagenpark	629,84 MWh
Elektriciteit	Totaal verbruik	3751,60 MWh
	Hernieuwbare bronnen	3751,60 MWh
	Hernieuwbaar ingekocht	3585,60MWh
	Eigen opwek (zon/wind)	166,00 MWh
	Waarvan geleverd aan het net	0,00 MWh
	Niet-hernieuwbare bronnen	0 MWh
	Niet-hernieuwbaar ingekocht	0 MWh

Wij brengen in kaart hoeveel CO₂-uitstoot wij veroorzaken in tCO₂e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden. Scope 1 omvat de directe emissies die voortkomen uit bronnen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door Gooskens Hout Groep, zoals de uitstoot van onze bedrijfsvoertuigen en locaties. Scope 2 betreft de indirecte emissies die ontstaan door de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte en koeling die wij verbruiken.

2024 Broeikasgassen (tCO ₂ e)	
Scope 1	261,19
Scope 2	3,90
Totaal	265,09

Ook hebben wij onze broeikasgasintensiteit in kaart gebracht. GHG-intensiteit (Greenhouse Gas Intensity) verwijst naar de hoeveelheid broeikasgasemissies die vrijkomen per eenheid van een bepaalde activiteit, zoals omzet, of productieproces, zoals aantal geproduceerde producten. Gooskens Hout Groep heeft ervoor gekozen om haar GHG-intensiteit te berekenen op basis van haar geconsolideerde omzet in 2024.

2024 GHG-intensiteit
3,60 TON CO ₂ per miljoen euro omzet.

Reeds genomen energie-efficiëntie maatregelen

Hoogeloon

Perslucht

- Vergroten persluchtbuffer
- Afsluiter met tijdschakelaar
- Flow-drukregelaar
- Luchtkanaal buitenlucht
- Gebruik zuinige persluchtgereedschappen

Aandrijvingen

- Frequentieregelaar op compressoren

Terreinverlichting

- Bewegingssensoren
- Tijd klok en daglichtregeling

Zonnepanelen

- Plaatsen zonnepanelen

Procesapparatuur

- Hoogfrequente HR-lader
- Stopknop centrale afzuiging
- LED-verlichting

Moerdijk

Procesapparatuur

- Hoogfrequente HR-lader
- VOLT – Powerliner

Helmond

Perslucht

- Vergroten persluchtbuffer
- Afsluiter met tijdschakelaar
- Flow-drukregelaar
- Luchtkanaal buitenlucht
- Gebruik zuinige persluchtgereedschappen

Aandrijvingen

- Frequentieregelaar op compressoren

Terreinverlichting

- Tijd klok en daglichtregeling
- Bewegingssensoren

Procesapparatuur

- VOLT – Powerliner

Klimaattransitieplan

Om op gestructureerde wijze onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen, hebben we een klimaattransitieplan opgesteld. Hieronder lichten we het plan toe.

Doel

Gooskens Hout Groep heeft het doel gesteld om 42% te reduceren op onze totale uitstoot van broeikasgassen. Daarmee ligt ons doel in lijn met de 1,5 graad doelstellingen in het klimaatakkoord van Parijs. Hierbij hebben we er bewust voor gekozen om ons initieel te richten op het verminderen van onze Scope 1 emissies, gezien dit een significant deel van onze uitstoot betreft.

In onderstaande tabel presenteren we onze doelen in meer detail.

Scope	Basisjaar 2024 (tCO ₂ e)	Doel 2030 (tCO ₂ e)	% reductie
Scope 1	261,19	151	42%
Scope 2	3,90	2	42%
Totaal	265,09	153	42%

Maatregelen

Om het doel van 42% CO₂ te reduceren in 2030 te realiseren hebben we maatregelen in kaart gebracht. Om het doel te behalen zetten we met name in op het vervangen van trucks, het aardgasvrij verwarmen en elektrificatie van het eigen wagenpark. In onderstaande tabel presenteren we de lijst met maatregelen en hun verwachte bijdrage aan het realiseren van het doel.

Maatregel	Verwachte bijdrage CO2 reductie in %
Vervangen van 3 LPG-brandstof trucks door 3 elektrische trucks	19,58%
Aardgasvrij door middel van een palletkachel om te verwarmen	40,44%
80% elektrificatie van het wagenpark (vervanging van 11 benzine door elektrisch)	15,86%
Totale reductie scope 1	75,88%

In deze berekening is geen rekening gehouden met de toename van elektriciteitsverbruik in scope 2 vanwege het elektrisch laden van de aanvullende trucks en auto's.

Om invulling te geven aan ons transitieplan gaan we op korte termijn al verschillende maatregelen nemen. In onderstaande tabel kunt u een overzicht zien van deze maatregelen.

Maatregel	Waarop is deze van toepassing?	Wanneer willen we deze voltooien?	Verwachte bijdrage CO2 reductie in %
Vervangen van 3 LPG-brandstof trucks door 3 elektrische trucks	Eigen organisatie	2025 uitvoeren	-19,58% (scope 1)
Aardgasvrij door middel van een palletkachel om te verwarmen	Eigen organisatie	2025 onderzoeken 2028 implementeren	-40,44% (scope 1)
80% elektrificatie van het wagenpark (vervanging van 11 benzine door elektrisch waardoor totaal op 18 uitkomt van de 22)	Eigen organisatie organisatie	2025: Doelstelling: 36% elektrisch 2028: Doelstelling: 50% 2030: Doelstelling: 80%	-15,86% (scope 1)

Executieplan

Om de uitvoering van het transitieplan te waarborgen heeft Gooskens Hout Groep een executieplan opgesteld. Dit hebben we gedaan aan de hand van de onderstaande categorieën.

Op deze manier willen we toezien dat het behalen van de doelen en het correct uitvoeren van de maatregelen.

Integreren in strategie & Monitoren

Om bovenstaande ambitie te realiseren, heeft Gooskens Hout Groep bepaald om te monitoren in lijn met de ISO 14001 PDCA cyclus.

Financieel

Gooskens Hout Groep is zich bewust van dat de CO2-reductiemaatregelen financiële middelen vraagt om de benodigde investering te kunnen doen.

Environment

Vervuiling lucht, water en bodem

Impact

We gebruiken verschillende houtlijmen voor de productie van metselprofielen en het vingerlassen van houten delen. Deze houtlijmen zijn niet geclassificeerd als gevaarlijk volgens Verordening (EG) nr. 1272/2008.

Voorkomen van vervuiling

Op de vestiging in Helmond hebben we verschillende processen waar verf wordt aangebracht op het hout. Hiervoor gebruiken wij waterverdunbare grondverf voor industriële toepassingen op basis van acry-

laatdispensie. Deze verf biedt milieuvoordelen, zoals lagere uitstoot van vluchtige organische stoffen (VOS), in vergelijking met oplosmiddel houdende verf. Om de impact op het milieu verder te minimaliseren, hebben we hoogwaardige afzuiginstallaties geïnstalleerd om emissies van schadelijke stoffen tijdens het verfproces effectief te beheersen. Deze systemen zorgen ervoor dat de luchtkwaliteit binnen en buiten onze faciliteit wordt beschermd. Verf en lijmresten worden ca. 2x per jaar gescheiden afgevoerd.

Verontreinigende stof	Hoeveelheid (kg)	Bron die vervuild wordt Lucht, water, bodem
Vacu-Imprägnierung (VacuumCoater)	5.850 KG	(risico op) Bodem en water
ANKOCRYL BASIS V. TRAPPEN	10.900 KG	(risico op) Bodem en water
Lijm Purbond	4.220 KG	(risico op) Bodem en water
Lijm Prefere 6416/6415	5.150 KG	(risico op) Bodem en water
Lijm Prefere 6151	1.650 KG	(risico op) Bodem en water

Environment

Biodiversiteit

FSC/PEFC

Dat houtbouw echt duurzaam is, staat of valt met de herkomst van het hout. Voor continuïteit is het belangrijk dat na de kap van het hout, nieuwe jonge bomen worden aangeplant die versneld CO² opnemen. Daarom is 100% van ons hout afkomstig uit duurzaam verantwoord beheerde bossen. Al ons hout is dan ook ofwel FSC- of PEFC-gecertificeerd. Deze keurmerken garanderen duurzaam bosbeheer in de landen van herkomst. Op deze manier wordt de biodiversiteit in de bossen in stand gehouden en komt de bedrijfsvoering het leven van de lokale bevolking en werknemers ten goede. Ook handhaven deze instanties een streng herplantingsbeleid.

EUDR

De EU-verordening inzake ontbossingsvrije producten (EUDR) vervangt de bestaande EU-houtverordening en wordt rechtstreeks toegepast in alle EU-lidstaten. De verordening verbiedt dat bepaalde producten de EU-markt binnenkomen of verlaten als ze in verband worden gebracht met ontbossing of bosdegradatie. De wet verplicht exploitanten en handelaren ook om zorgvuldigheid te betrachten, met inbegrip van risicobeoordeling en indien nodig het treffen van mitigerende maatregelen om te bewijzen en te waarborgen dat hun producten aan de eisen voldoen.

Gooskens Hout Groep is zich terdege bewust van de impact van de nieuwe EUDR-wetgeving en volgt de ontwikkelingen nauwgezet.

Helaas heerst er nog veel onduidelijkheid rondom de concrete uitvoering en interpretatie van de regels. Wij blijven echter vastbesloten om ons volledig voor te bereiden op de implementatie van de EUDR en doen er alles aan om onze interne systemen en processen tijdig in te richten, zodat we voldoen aan de eisen zodra de wetgeving officieel van kracht wordt.

Dit doen we niet alleen, maar we zijn en blijven nauw betrokken bij onze leveranciers over deze materie. Uiteindelijk zijn we erg afhankelijk van de informatie die wij als bedrijf krijgen aangeleverd t.b.v. de due-dilligence statements (DDS).

Bij Gooskens Hout Groep geloven we in duurzaamheid en samenwerking, en we zijn dan ook vastbesloten om onze bedrijfsvoering in overeenstemming te brengen met de EUDR-wetgeving, zodat we ook in de toekomst een betrouwbare partner kunnen blijven voor al onze klanten en leveranciers.

Environment

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Impact

Wij willen bijdragen aan een circulaire economie. Hieronder rapporteren we over ons beleid, onze ambities en over het materiaalgebruik en ons afval. Wij hebben zelf een maak- en/of verpakkingsproces. Gooskens Hout Groep verwerkt op jaarbasis zo'n 230.000m² vurenhout. Hout kent in tegenstelling tot andere materialen een gesloten kringloop.

Circulaire eigenschappen van vurenhout

Vurenhout is een duurzame en circulaire grondstof dankzij het hernieuwbare karakter en brede toepasbaarheid in de bouw. Het hout is afkomstig van naaldbomen die relatief snel groeien, waardoor het een continue beschikbaarheid kent bij verantwoord bosbeheer.

Bovendien is vurenhout goed te bewerken, herbruikbaar en aan het einde van de levensduur eenvoudig te recyclen of te gebruiken als biomassa. Door de lage milieubelasting en het potentieel voor meerdere levenscycli sluit vurenhout goed aan bij de principes van de circulaire economie.

Materiaalgebruik

In 2024 gebruikte wij als bedrijf 106217,81 TON aan materialen voor onze producten. Daarvan was 9.1% gerecyclede materialen.

Materiaalgebruik

Totale gewicht van alle materialen in producten en bijbehorende verpakkingen

Hout: $201101\text{m}^3 \cdot 480 \text{ kg/m}^3 = 96528480 \text{ kg} = 96528 \text{ TON}$

Totale gewicht van gerecyclede materialen in producten en bijbehorende verpakkingen

Houtkrullen als afval worden voor 100% ingezet als grondstof (zie bedrijfsafval).

Totaal van beiden

Totaal = 96528 TON.

Bedrijfsafval

In 2024 hadden we 10.321 TON kg aan bedrijfsafval, waarvan 9689,19 TON kg recyclebaar en 631,81 TON kg niet-recyclebaar. Hier zat geen nucleair afval bij. Dit bedrijfsafval bestaat uit de volgende hoofdstromen, waarbij we een onderscheid hebben gemaakt tussen niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval.

Bedrijfsafval

Totale hoeveelheid bedrijfsafval, waarvan:

	Hoeveelheid	Afval dat hergebruikt of gerecycled wordt	Afval dat naar de afvalverwerking gaat
Niet-gevaarlijk afval			
Folie/Plastic	63,41 (TON)	0%	100%
Restafval	567,21 (TON)	0%	100%
Houtkrullen	9689,19 (TON)	100%	0%
Gevaarlijk afval			
Chemisch afval- afgewerkte olie categorie II euroalcod 130205 , 10CH50081164	416 (liter)	0%	100%
Chemisch afval- kaliloog oplossing euroalcod 060204 , 10CH50080815	223 (KG)	0%	100%
Chemisch afval- oliehoudend afval excl. oliefilters euroalcod 150202 , 10CH50124681	733 (liter)	0%	100%
Chemisch afval- inzameling zwavelzuur euroalcod 060101, 10CH50125330	168 (KG)	0%	100%



Hundegger

GOOSKENS HOUT

SOCIAL

Social

Algemene kenmerken van medewerkers

Impact op mens en milieu

Gooskens Hout heeft 183 medewerkers, waarvan het merendeel langdurig in dienst is (gemiddeld 12 jaar) en met een gemiddelde leeftijd van 45 jaar. Dit zorgt voor continuïteit, ervaring en vakmanschap, maar brengt ook uitdagingen met zich mee op het gebied van duurzame inzetbaarheid, vergrijzing en gezondheid. Het werk in de productie is fysiek belastend en kent risico's, zoals werken met machines, heftruckverkeer en blootstelling aan geluid en houtstof (naaldhout). We investeren daarom in veiligheid, ergonomie en bewustwording.

Onze medewerkers zijn cruciaal voor het realiseren van onze strategie gericht op vakmanschap, innovatie en duurzame groei. Vanuit onze HR-visie (2024-2027) bouwen we aan een toekomstgerichte werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en vitaal blijven. We bevorderen een presterende cultuur waarin verantwoordelijkheid, eigenaarschap en onderlinge aanspreekbaarheid centraal staan.

We geven actief kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en dragen lokaal bij via sponsoring en initiatieven gericht op welzijn en verbinding. Binnen ons personeelsbestand zijn alle generaties vertegenwoordigd en we werken met medewerkers van zeven verschillende nationaliteiten. Als familiebedrijf dat al meer dan 160

jaar bestaat, zijn onze kernwaarden: betrouwbaar, oplossingsgericht, ondernemerschap en meesterschap, de basis voor ons personeelsbeleid en leiderschapsgedrag.

Effect op financiële positie

Een relatief hoog verzuim brengt momenteel financiële druk met zich mee. Tegelijkertijd investeren we in duurzame inzetbaarheid en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, zoals extra vrije dagen en fietsregelingen, om medewerkers te behouden. Wervingsproblemen, met name in Moerdijk, leiden soms tot extra kosten. Wel zien we ook kansen voor kostenbeheersing door het verlagen van verzuim en verloop, en door gericht personeelsbeleid. We werken uitsluitend met eigen mensen in vaste of tijdelijke dienst en hebben geen flexibele schil met uitzendkrachten.

Effect op strategie en activiteiten

Onze HR Visie ondersteunt direct de bedrijfsstrategie van Gooskens Hout, die gericht is op groei, vakmanschap en duurzame ontwikkeling. De combinatie van vergrijzing, arbeidsmarktkrapte en digitalisering vraagt om gerichte inzet op scholing, begeleiding en het laten meegroeien van zowel ervaren vakmensen als jong talent.

We stimuleren coachend leiderschap en bouwen aan een cultuur van vertrouwen en eigenaarschap. Samenwerking met opleiders, lokale partners en inclusieve initiatieven is hierin essentieel.

De arbeidsmarktkrapte dwingt tot innovatie in werving én behoud en vraagt om een flexibel HR-beleid dat meebeweegt met de veranderende behoeften van organisatie en medewerkers.

Beleid

Gooskens Hout Groep heeft op dit moment geen beleid en/of gedragscode ten aanzien van eigen personeel met betrekking tot de volgende onderwerpen:

	Beleid en/of gedragscode
Kinderarbeid	Nee
Gedwongen arbeid	Nee
Mensenhandel	Nee
Discriminatie	Nee
Ongevallen preventie	Nee

Resultaten

Ons bedrijf heeft 183 medewerkers.

Uitsplitsing naar type contract

Onderstaand presenteren we een uitsplitsing van onze medewerkers naar type contract.

	Medewerkers (Aantal)
Tijdelijk contract	34
Vast contract	149
ZZP	0
Totaal	183
Personeelsverloop	6,23% (11 medewerkers)

Uitsplitsing naar gender

Daarnaast rapporteren we onderstaand ook over de uitsplitsing van onze medewerkers naar gender.

Medewerkers (Aantal)	
Man	152
Vrouw	31
Anders*	0
Niet-gerapporteerd**	0
Totaal	183

*Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.

**Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.

Gender	Aantal leden management	Percentage van totaal bestuursorgaan
Man	3	60%
Vrouw	2	40%
Anders*	0	
Niet gerapporteerd**	0	

Incidenten

Bij Gooskens Hout Groep streven we naar een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt. We nemen incidenten van kinderarbeid, mensenhandel, gedwongen arbeid en discriminatie zeer serieus.

In het afgelopen jaar hebben we de volgende gegevens geregistreerd met betrekking tot incidenten van kinderarbeid, mensenhandel, gedwongen arbeid en discriminatie:

Gemelde incidenten	
Kinderarbeid	Nee
Gedwongen arbeid	Nee
Mensenhandel	Nee
Discriminatie	Nee

Social

Gezondheid en veiligheid van medewerkers

Impact op mens en milieu

Gooskens Hout is een bedrijf waar ook fysiek werk wordt verricht in een omgeving met diverse veiligheidsrisico's. Medewerkers werken met machines, rijden met heftrucks en werken in ruimtes met een hoog geluidsniveau. Daarnaast is er blootstelling aan houtstof, al is dit beperkt tot naaldhout en daarmee minder schadelijk dan hardhout. Deze werkomstandigheden vragen om gerichte maatregelen op het gebied van veiligheid, gezondheid en duurzame inzetbaarheid. Het thema is daarmee direct van invloed op het welzijn van onze medewerkers. Preventie, bescherming en bewustwording staan centraal in ons beleid. Milieutechnisch is de directe impact van dit thema beperkt, maar een veilige werkomgeving draagt bij aan duurzaam personeelsbeleid en daarmee aan bredere MVO-doelen.

Effect op financiële positie

Een gezonde en veilige werkomgeving heeft een direct verband met de financiële positie van het bedrijf. In 2024 ligt het verzuimpercentage op 9,69%, wat aanzienlijke kosten met zich meebrengt. Investerings

in veiligheid, gezondheid en duurzame inzetbaarheid zijn daarom niet alleen moreel noodzakelijk, maar ook financieel verstandig. Door het verminderen van verzuim, het voorkomen van arbeidsongevallen en het verbeteren van de inzetbaarheid van medewerkers kunnen aanzienlijke kostenbesparingen gerealiseerd worden. Daarnaast draagt het bij aan hogere productiviteit en continuïteit op de werkvloer.

Effect op strategie en activiteiten

Gezondheid en veiligheid zijn strategisch verankerd in het personeelsbeleid van Gooskens Hout. We investeren structureel in duurzame inzetbaarheid, ergonomie, veiligheidsmaatregelen en bewustwording op de werkvloer. In de komende jaren willen we verdere stappen zetten in digitalisering en automatisering van processen, mede om fysieke belasting te verlichten en risico's te verminderen. Een gezonde en veilige werkomgeving ondersteunt niet alleen de dagelijkse operatie, maar is ook cruciaal om als werkgever aantrekkelijk te blijven op een krappe arbeidsmarkt en om toekomstige groei te realiseren.

Bij Gooskens Hout Groep vonden in 2024 14 incidenten en 12 werkgeleeteerde ziekmeldingen plaats.

Medewerkers (Aantal)*	
Werkgerelateerd incident	14
Werkgerelateerde ziekmelding	12
Totaal	0

Social

Beloning, collectieve onderhandelingen en training

Impact op mens en milieu

Gooskens Hout heeft een loyale en betrokken groep medewerkers met gemiddeld lange dienstverbanden. Een eerlijk, transparant en toekomstgericht belonings- en ontwikkelbeleid is essentieel voor het behoud, de motivatie en duurzame inzetbaarheid van deze medewerkers. Met o.a. het invoeren van Groei Gesprekken, een uitgebreid en transparant loongebouw en goede secundaire arbeidsvoorwaarden (zoals een fietsregeling en extra verlofdagen voor vrijwilligerswerk), zetten we in op een cultuur van ontwikkeling, waardering en betrokkenheid. Dit draagt sterk bij aan het werkplezier en de vitaliteit van medewerkers. De impact op het milieu is beperkt, maar de sociale impact is groot.

Effect op financiële positie

Investerings in beloning, ontwikkeling en goed werkgeverschap brengen kosten met zich mee, maar dragen aantoonbaar bij aan het beperken van verzuim, verloop en inhuur. Ons actuele verzuimpercentage (9,69% in 2024) laat zien dat dit een aandachtspunt is. Een groot deel van dit verzuim betreft langdurig niet werkgerelateerd verzuim. Investeren in de ontwikkeling en waardering van medewerkers helpt om deze kosten te beperken en versterkt tegelijkertijd de productiviteit, veiligheid en kwaliteit. Een goed ingericht loongebouw voorkomt scheefgroei en zorgt voor duidelijkheid en eerlijkheid in beloning.

Effect op strategie en activiteiten

Gooskens Hout staat voor groei, samenwerking en vakmanschap. Onze strategische focus ligt op het ontwikkelen van medewerkers en het toekomstbestendig maken van de organisatie. Dat doen we via Groei Gesprekken, training en opleiding, en door medewerkers actief te betrekken bij veranderingen. Door heldere ontwikkelpaden en eerlijke beloning blijft Gooskens Hout aantrekkelijk als werkgever in een krappe arbeidsmarkt. Ook wordt er gewerkt aan het versterken van medezeggenschap en inspraak, zodat beleid en praktijk goed blijven aansluiten bij wat medewerkers nodig hebben.

Vershil in beloning t.o.v. het wettelijk minimumloon

Ratio dat het verschil uitdrukt tussen laagstbetaalde medewerker en het wettelijk minimumloon bij fulltime dienstverband.	3,8%
---	------

Het laagst betaalde salaris is aan een medewerker uit het doelgroep register.

Vershil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers

Percentage dat het verschil uitdrukt	Vrouwelijke medewerkers verdienen gemiddeld 11.05% meer per maand
--------------------------------------	---

De verhouding is 11,05% omdat er meer vrouwen in kantoorfuncties werken en meer mannen in de productie.d

Collectieve onderhandelingen (FTE's en aantal)

Medewerkers die vallen onder een CAO	154
Medewerkers die niet vallen onder een CAO	29
Percentage dat het verschil uitdrukt	84.15% valt onder CAO

Vershil in training tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers

Gemiddeld aantal uren aan training door mannelijke medewerkers	14.95
Gemiddeld aantal uren aan training door vrouwelijke medewerkers	0.25
Percentage dat het verschil uitdrukt	98,33% van trainingsuren zijn voor mannelijke medewerkers

Door de aard van onze productieomgeving en de daarbij horende, verplichte veiligheidstrainingen, wordt een significant deel van de totale trainingsuren door onze mannelijke medewerkers gevolgd (98,33%). Dit weerspiegelt de specifieke opleidingsbehoefte van productieprofielen (bijv. Hout Sorteer Cursus, BBL Machinaal Medewerker, BHV Cursus en Autocad). We monitoren voortdurend de ontwikkelingsmogelijkheden voor alle medewerkers, ongeacht gender.



GOVERNANCE

Governance

Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

Impact

Wanneer ons bedrijf beschuldigd zou worden van corruptie en omkoping dan zou dat zeer zeker impact hebben op de mensen binnen onze organisatie. Onze strategie en cultuur is geënt op vanuit verbinding samenwerken met elkaar. Het zou zeker impact hebben op het vertrouwen van onze mensen op onze organisatie en dus belemmerend werken op de samenwerking binnen de organisatie. Daarnaast zou zo'n beschuldiging zeer zeker ook reputatieschade opleveren waardoor het vertrouwen vanuit de omgeving en onze belangrijke stakeholders ook negatief beïnvloed zal worden.

Effect op financiële positie

Eventueel met zo'n beschuldiging samenhangende boetes zouden de financiële positie van onze onderneming direct verslechteren en op termijn ook indirect omdat vanwege de opgelopen reputatieschade ook het vertrouwen van onze afnemers kan verminderen en hierdoor kan een omzet terugloop het gevolg zijn.

Effect op strategie

Corruptie en omkoping hebben een significant effect op onze strategie; dergelijke vergrijpen schaden onze hechte relaties met klanten, leveranciers en medewerkers. Dit ondermijnt direct onze kernwaarde 'betrouwbaarheid'.

Corruptie en omkoping	
Beschuldiging(en)	0
Boete(s)	0

Functiescheidingen

Binnen onze organisatie is er sprake van functiescheidingen. Facturen dienen ten allen tijden gefiatteerd te worden alvorens ze meegenomen kunnen worden in het betalingsproces. Betalingen gaan geautomatiseerd door het systeem. Er is slechts één persoon die geautoriseerd is om bankrekeningnummers vast te leggen in ons financieel pakket, dat is de financieel directeur. Wijzigingen in autorisaties in online bankieren gaan altijd via het vier-ogen principe. Financieel directeur is beheerder en tweede autorisatie via commercieel directeur. Alle betalingen hebben een tweede handtekening nodig (slechts drie personen binnen de organisatie zijn geautoriseerd om tweede handtekening te zetten, financieel directeur, commercieel directeur en directeur inkoop).

Handtekeningen

Alle facturen boven de € 5.000, - hebben in het fiattingproces een tweede handtekening nodig van de financieel directeur. Wanneer de financieel directeur de eerste fiatteur is dan dient de commercieel directeur in het fiattingproces een tweede handtekening te zetten bij facturen boven de € 5.000, -.

Er vinden nauwelijks contante geldstromen plaats binnen de organisatie. De medewerkers van de verkoopafdeling en financiële administratie hebben allemaal de instructie gekregen om geen contante verkooptransacties aan te gaan, dan wel te accepteren.

Prijsafspraken met belangrijke leveranciers van kosten (zijnde niet hout) worden gevoerd door een andere afdeling dan degene die de daadwerkelijke bestelling plaatst en het reguliere contact met de leverancier onderhoudt.

Relatiegeschenken worden verzameld en verloot onder alle medewerkers. Overige geschenken of uitnodigingen van leveranciers en afnemers, zoals uitjes, dienen gemeld te worden bij de directie.

Integratie van ESG in bedrijfsvoering

We integreren governance in alle besluitvormingsgebieden, van sourcing tot klantenservice, om afstemming met onze ESG-doelen te waarborgen. We monitoren actief naleving, verzamelen feedback van belanghebbenden en passen onze governance-praktijken aan om te voldoen aan veranderende verwachtingen en regelgeving.

Vooruitkijken

Gooskens Hout Groep zal onze governance-systemen blijven ontwikkelen om verantwoordelijke groei te ondersteunen en het vertrouwen van klanten, werknemers, leveranciers en regelgevers te waarborgen.



ESG-ambities 2030 ⁴⁷

Ambities, Acties en Beleid richting 2030

Gooskens Hout Groep

Gooskens Hout Groep levert ruw en bewerkt vuren hout. Leveringen variërend van één plank tot volle vrachten, al dan niet rechtstreeks vanuit het land van herkomst. Gooskens Hout Groep positioneert zich als een onafhankelijke leverancier van vuren hout. Middels een uitgebreid scala aan bewerkingen van vuren hout willen wij een bijdragen leveren aan duurzaamheid, kwaliteit en innovatie. Ons familiebedrijf biedt als betrouwbare, servicegerichte en deskundige partner continuïteit voor alle stakeholders.

Samenvatting ESG-ambities 2030

Environment

Circulaire wasstraat voor tweedehands hout

Afvalreductie en verpakkingsoptimalisatie

Duurzamer transport

Wagenpark scope 1 CO2-reductie

Pand scope 2 CO2-reductie

Reductie van gebruik aardgas voor locatie Helmond

Social

Verhogen van Multi-inzetbaarheid van personeel

Onboarding verder professionaliseren

Medewerkerstevredenheid meetbaar vanuit jaargesprek

Onderzoeken van centrale luchtbehandeling

Ambities, Acties en Beleid

Environment

1. Circulaire Wasstraat voor Tweedehands Hout

Doel: Het opzetten van een circulair systeem voor het bewerken van tweedehands hout, zodat hergebruik op grotere schaal mogelijk wordt.

- **2025:** Start met een pilotproject waarin tweedehands hout wordt gereinigd, bewerkt en opnieuw ingezet in de productie.
- **Langetermijnvisie:** Bij succesvolle evaluatie van de pilot, opschalen naar een volwaardige circulaire bewerkingslijn.

2. Afvalreductie en Verpakkingsoptimalisatie

Doel: Verminderen van afvalstromen en verbeteren van afvalscheiding, met focus op circulaire verpakkingso oplossingen.

- **Verpakkingsmateriaal:** Overstappen van ingekochte verpakkingen naar verpakkingen gemaakt van 'tweede keus' hout uit eigen productie.
- **Afvalscheiding:** Inrichten van gescheiden afvalinzameling op alle kantoorlocaties.
- **Circulair verpakkingsmateriaal:** Gebruik van resthout (latten en strijken) als verpakkingsmateriaal om verspilling te minimaliseren.

3. Duurzamer Transport

Doel: Samen met klanten en leveranciers transport verduurzamen en CO2-uitstoot verlagen.

- **Klantgesprekken:** Onderzoeken of hogere beladingsgraden mogelijk zijn om het aantal ritten te verminderen.
- **Leveranciersdialoog:** Actief in gesprek over vergroening van hun transportmiddelen, zoals overstap naar HVO, elektrische voertuigen of multimodaal vervoer.

4. Wagenpark (Scope 1)

Doel: Volledige elektrificatie van het wagenpark tegen 2035.

- **2025:** Doelstelling: 35% elektrisch
- **2028:** Doelstelling: 50%
- **2030:** Doelstelling: 80%
- **2035:** 100% elektrisch wagenpark
- **Acties:** Gefaseerde vervanging van voertuigen, laadinfrastructuur uitbreiden, medewerkers betrekken bij transitie.

5. Gebouwen (Scope 2)

Doel: Energie-efficiëntie verbeteren en overstappen op duurzame warmtebronnen.

- **2025–2026:** Verbeteren van isolatie en beperken van warmteverlies op locatie Helmond.
- **2026–2027:** Onderzoek naar alternatieven voor aardgas, zoals:
 - Palletkachels
 - Zonnepanelen in combinatie met accu-opslag
 - Warmtepompen of hybride systemen

6. CO2-reductie

Doel: In 2030 een significante reductie van de CO2-uitstoot realiseren ten opzichte van het basisjaar 2025.

- **Reductiedoelstelling:** 75.88% minder CO2-uitstoot in scope 1 in 2030 t.o.v. 2025
- **Monitoring:** Jaarlijkse meting en rapportage van uitstoot (scope 1 en 2)
- **Maatregelen:** Combinatie van elektrificatie, energiebesparing, circulaire processen en duurzame inkoop.

Ambities, Acties en Beleid

Social

1. Opleiding & Ontwikkeling

Doel: Investeren in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers door middel van opleiding, ontwikkeling en een professionele onboarding.

- **Multi-inzetbaarheid vergroten:** Gebruikmaken van de **nine-box methode** om talent en potentieel in kaart te brengen. Op basis hiervan gerichte opleidingen aanbieden om medewerkers breder inzetbaar te maken binnen de organisatie.
- **Behouden van kennis en vaardigheden:** Doorlopende leertrajecten en interne kennissessies stimuleren, zodat medewerkers zich blijven ontwikkelen en hun waarde behouden.
- **Onboarding professionaliseren:** Nieuwe medewerkers sneller en beter laten landen binnen de organisatie door:
 - Een gestructureerd introductieprogramma
 - Mentorschap of buddy-systeem
 - Duidelijke leerdoelen en evaluatiemomenten in de eerste maanden

- **Veiligheid en leiderschap:** Workshops KAM coördinator en teamleiders: Workshop 1: arbeidsomstandigheden, Workshop 2: feedback geven en aanspreken op gedrag, Workshop 3: communicatie en stijl van leidinggeven en Workshop 4: verbeteren, samenwerken en stimuleren van eigenaarschap
- Workshop TD: werken op hoogte, machineveiligheid, stellingen, explosiegevaar, elektrische veiligheid
- Workshop management: workshop Management: arbo workshop
- Workshop medewerkers: fysieke presentaties, beeldschermen met videoclips, in de onboarding meenemen, verplichte deelname, quiz- of vragenlijst iedere maand. Thema's: houtstof, aanrijdgevaar, brandveiligheid, houtstof dieselmotoren, fysieke belasting, veiligheidsvideo, beeldscherm werk, ongewenst gedrag, werkdruk en stress.
- **Verzuimtraining voor leidinggeven** Kick-off training verzuim over Wet Verbetering Poortwachter en het model waar onze nieuwe arbodienst mee gaat werken.

2. Medewerkerstevredenheid

Doel: Het werkplezier en de betrokkenheid van medewerkers inzichtelijk maken en verbeteren.

- **Metten van werkplezier:** Tijdens het jaarlijkse ontwikkelgesprek wordt expliciet gevraagd naar de "**mate waarin je met plezier naar je werk gaat**". Dit wordt als belangrijke indicator meegenomen in het HR-beleid.
- **Actie op feedback:** Op basis van deze gesprekken worden trends en knelpuntenesignaleerd, waarna gerichte acties worden ondernomen om het werkplezier te verhogen.

3. Gezondheid & Welzijn

Doel: Een gezonde werkomgeving creëren die bijdraagt aan het welzijn van medewerkers.

- **Onderzoek naar luchtkwaliteit:**
Verkennen van de mogelijkheden voor een **centrale luchtbehandeling** op de drie bedrijfslocaties.

Dit draagt bij aan:
 - Betere luchtkwaliteit
 - Minder ziekteverzuim
 - Meer comfort en productiviteit op de werkvloer
- **Onderzoek naar fijnstofuitstoot:**
Onderzoek verrichten naar de hoeveelheid fijnstofuitstoot en of deze onder de grenswaarde blijft.

GOOSKENS HOUT

SINDS 1863

Al 162 jaar lang zeggen wij vol trots:
WIJ ZIJN VAN GOOSKENS HOUT!